Na podlagi 137. in 138. člena Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in nasl.)

**ODREJAM**

**čakanje na delo doma**

Delavcu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_ dalje do poziva nazaj na delo odrejam čakanje na delo doma.

Delavec mora biti v času čakanja na delo doma dosegljiv delodajalcu na mobilni telefon \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

V primeru poziva delodajalca, se mora delavec vrniti s čakanja na delo doma nazaj na delovno mesto, v roku in način, ki mu ga sporoči delodajalec. Ta rok je lahko tudi naslednji dan po prejemu klica delodajalca.

V času čakanja na delo doma ima delavec pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove iz sedmega odstavka 137. člena ZDR-1.

**Obrazložitev:**

Čakanje na delo doma je delavcu odrejeno zaradi:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*Kraj in datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_*

**Direktor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Odredbo prejel/a dne: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Podpis delavca/ke: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**